

# 地域社会への貢献



## 地域社会と共に

地域（施設周辺）の美化活動や清掃活動に定期的に取り組んでいます。

また、一部倉庫では、自治体（神戸市）と「災害時に周辺の避難場所として施設を利用する契約」を締結しています。

## 倉庫事業

施設屋上を利用し、太陽光発電を行っています。（六甲アイランド倉庫）

脱フロンで環境にやさしい自然冷媒冷蔵装置を導入しています。（六甲アイランド冷蔵倉庫）

倉庫内の照明はLED照明を使用しています。（六甲アイランド倉庫・六甲アイランド冷蔵倉庫）

「グリーン経営推進目標」を年度初めに設定し、目標達成に向け努力しています。（全営業所）

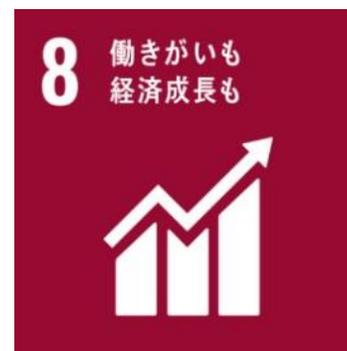
物流資材（段ボールやラップ、パレット、緩衝材等）の適正廃棄処理を行っています。（全営業所）

## ビル事業

災害時でも利用できるオフィスビルの提供を行っています。（三宮ビル北館）

災害時帰宅困難者への一時退避場所の提供を行っています。（三宮ビル北館、三宮ビル南館地下1階）

# すべての社員が安心して働き続けられる職場環境作り



## すべての社員の健康管理・健康増進に努めています

健康管理の一環として定期健康診断に加え、インフルエンザの予防接種、人間ドックの受診および婦人科検診受診等を従業員の負担なしに推進しています。

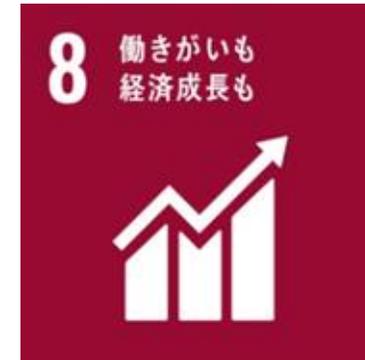
## 働きやすい職場環境作りの実現

休暇を取得しやすい制度を設け、働きやすい職場環境作りの実現に努めています。

- ・ 半日休暇
- ・ 有給休暇取得奨励日
- ・ 介護休暇
- ・ 時間単位休暇
- ・ 3連続有給休暇取得制度
- ・ 振替休日
- ・ プレミアム休暇
- ・ 育児休暇

また、BCP対策として業務サポート体制を構築するとともに、休暇を取りやすい職場環境づくりに努めています。

# すべての社員が平等に質の高い教育を受ける職場環境作り



## すべての社員に教育の機会を

通信教育や階層別社員研修、業務に関する資格取得研修の参加など、質の高い教育を実施しています。  
また、受験料等の費用全額または一部を会社負担とし、資格取得の促進に努めています。  
性別や学歴を問わず、平等な教育の場を得られる機会を設けています。

## 若手社員にやりがいを

社歴の浅い若手社員も複数の担当荷主を持ち、責任感の向上を促すことで会社のキーパーソン育成に注力しています。  
若手社員を中心とした連絡会議（意見交換会）を定期的実施する事により、風通しの良い職場環境作りに努めています。